



Sintesi ASSUNZIONI AGEVOLATE 2020

Questo Studio rende noto le seguenti novità:

Per poter accedere alla agevolazioni che vi elenco è necessario rispettare una serie di principi generali:

PRINCIPI GENERALI PER FRUIRE DEGLI INCENTIVI

Il Decreto Legislativo 150/2015, articolo 31, delinea quali sono i principi generali per la fruizione degli incentivi:

Assolti obblighi contributivi e in possesso del DURC	possesso, da parte dei datori di lavoro, del DURC (l'elenco delle agevolazioni subordinate al possesso del DURC è stato aggiornato dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali con nota 28 gennaio 2016, n. 1677)
Rispettate norme a tutela delle condizioni di lavoro (Sicurezza sul lavoro)	
Rispetto degli altri obblighi di legge	
Rispettati accordi collettivi nazionali, regionali territoriali e aziendali per parte economica	rispetto degli accordi e contratti collettivi nazionali nonché di quelli regionali, territoriali o aziendali, laddove sottoscritti, stipulati dalle organizzazioni sindacali dei datori di lavoro e dei lavoratori comparativamente più rappresentative sul piano nazionale (trattasi di accertamenti di merito con verifica sostanziale e non formale - circolare Inl n. 7/19, n.9/19 e n. 3/18)
Assunzione non avviene in attuazione di preesistente obbligo derivante da legge o da contratto collettivo	Gli incentivi non spettano se l' assunzione costituisce attuazione di un obbligo preesistente , stabilito da norme di legge o della contrattazione collettiva, anche nel caso in cui il lavoratore avente diritto all'assunzione viene utilizzato mediante contratto di somministrazione;
Assunzione non viola diritto di precedenza	Gli incentivi non spettano se l'assunzione viola il diritto di precedenza , stabilito dalla legge o dal contratto collettivo, alla riassunzione di un altro lavoratore licenziato da un rapporto a tempo indeterminato o cessato da un rapporto a termine, anche nel caso in cui, prima dell'utilizzo di un lavoratore mediante contratto di somministrazione, l'utilizzatore non abbia preventivamente offerto la riassunzione al lavoratore titolare di un diritto di precedenza per essere stato precedentemente licenziato da un rapporto a tempo indeterminato o cessato da un rapporto a termine; Quando si realizza il diritto di precedenza di un lavoratore: <ul style="list-style-type: none"> ▪ tempo determinato superiore a 6 mesi ▪ attività stagionali

Dott.ssa GIULIA ULIVI

@mail: giulia.ulivi@studioulivi.it

Tel: 335.7530399

Dott.ssa CAMILLA ULIVI

@mail: camilla.ulivi@studioulivi.it

Tel: 333.3609839

@mail: info@studioulivi.it - **@PEC:** g.ulivi@consulentidellavoropec.it - **Tel:** 329.3922600

Sede Legale: Via del Carota 1c – 50012 Bagno a Ripoli (FI)

Sede Operativa: Via Giacomini, 28 - 50132 Firenze (FI) – Via Costa al Rosso, 8 - 50012 Bagno a Ripoli (FI)

Iscritto n°1292 dell'Ordine dei Consulenti del Lavoro di Firenze

C.F. LVUGLI79E52D612Y **P.IVA:** 06311920489



	<ul style="list-style-type: none"> ▪ riduzione di personale ▪ mobilità trasferimento d'azienda somministrazione precedentemente avviata
<p>Non ci sono in atto sospensioni per crisi o riorganizzazione</p>	<p>Gli incentivi non spettano se il datore di lavoro o l'utilizzatore con contratto di somministrazione hanno in atto sospensioni (CIG/FIS/CIGD/CIGS) dal lavoro connesse ad una crisi o riorganizzazione aziendale, salvi i casi in cui l'assunzione, la trasformazione o la somministrazione siano finalizzate all'assunzione di lavoratori inquadrati ad un livello diverso da quello posseduto dai lavoratori sospesi o da impiegare in diverse unità produttive;</p> <p>Ammesse per:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ assunzione di soggetti con professionalità sostanzialmente diverse da quelle dei lavoratori sospesi ▪ assunzione effettuata in altra unità produttiva
<p>Non c'è coincidenza sostanziale tra assetti proprietari o rapporti di collegamento o controllo tra chi assume con chi ha licenziato (entro 6 mesi)</p>	<p>con riferimento a quei lavoratori che sono stati licenziati nei 6 mesi precedenti da parte di un datore di lavoro che, al momento del licenziamento, presenta assetti proprietari sostanzialmente coincidenti con quelli del datore di lavoro che assume o utilizza in somministrazione, ovvero risulta con quest'ultimo in rapporto di collegamento o controllo</p>
<p>Nei casi previsti:</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Rispettato il divieto di cumulo dell'incentivo ▪ Rispettate le condizioni regolamento Cee n.800/08 (De minimis) ▪ Non si è incorsi in procedure di aiuti illegittimi ▪ Rispetto del vincolo de minimis ▪ Assunzione realizza un incremento netto dell'occupazione (Per alcune tipologie di incentivo si deve realizzare un incremento occupazionale netto della forza lavoro mediamente occupata, il calcolo deve essere effettuato mensilmente, confrontando il numero di lavoratori dipendenti equivalente a tempo pieno del mese di riferimento con quello medio dei dodici mesi precedenti, avuto riguardo alla nozione di "impresa unica" (dal computo della base occupazionale media di riferimento sono esclusi i lavoratori che nel periodo di riferimento abbiano abbandonato il posto di lavoro a causa di dimissioni volontarie, invalidità, pensionamento per raggiunti limiti d'età, riduzione volontaria dell'orario di lavoro o licenziamento per giusta causa) ▪ Lavoratore ha autocertificato l'appartenenza al particolare status richiesto oppure ha prodotto documentazione relativa ▪ Se il soggetto deve essere privo di impiego regolarmente retribuito: vedasi la circ. ML 34/2013 e il Decreto ministeriale del 17 ottobre 2017 ai sensi dei quali sono considerati "non regolarmente retribuiti" i rapporti di lavoro subordinato di durata inferiore a 6 mesi, le attività di lavoro autonomo dalle quali derivi un reddito annuo inferiore a € 4.800 in caso di lavoro autonomo ovvero € 8.000 per co.co.co. L'accertamento del requisito non richiede la previa registrazione al centro per l'impiego; per il datore di lavoro è opportuno acquisire una dichiarazione sostitutiva ai sensi del DPR 445/2000.
<p>Invio nei tempi dell'UNILAV della comunicazione obbligatoria</p>	<p>l'inoltro tardivo delle comunicazioni telematiche obbligatorie inerenti l'instaurazione e la modifica di un rapporto di lavoro o di somministrazione producono la perdita di quella parte dell'incentivo relativa al periodo compreso tra la decorrenza del rapporto agevolato e la data della tardiva comunicazione. (è assolutamente indispensabile che la comunicazione obbligatoria UNILAV venga inviata nei termini ossia entro 24 ore antecedenti l'inizio dell'attività lavorativa; nel caso di invio tardivo non si avrà diritto al bonus per i giorni di ritardo</p>

Dott.ssa GIULIA ULIVI

@mail: giulia.ulivi@studioulivi.it

Tel: 335.7530399

Dott.ssa CAMILLA ULIVI

@mail: camilla.ulivi@studioulivi.it

Tel: 333.3609839

@mail: info@studioulivi.it - **@PEC:** g.ulivi@consulentidellavoropec.it - **Tel:** 329.3922600

Sede Legale: Via del Carota 1c – 50012 Bagno a Ripoli (FI)

Sede Operativa: Via Giacomini, 28 - 50132 Firenze (FI) – Via Costa al Rosso, 8 - 50012 Bagno a Ripoli (FI)

Iscritto n°1292 dell'Ordine dei Consulenti del Lavoro di Firenze

C.F. LVUGLI79E52D612Y **P.IVA:** 06311920489



INCENTIVI NAZIONALI

INCENTIVO	BENEFICIARI	ENTITA' CONTRIBUTO	TIPOLOGIA CONTRATTO	CUMULABILITA' ALTRI INCENTIVI	SCADENZA
UNDER 35 ANNI	<ul style="list-style-type: none"> Giovani che non abbiano compiuto 35 anni (34 a 364 giorni) Non siano stati MAI stati occupati a tempo INDETERMINATO (non ostatici contratti precedenti di apprendistato, intermittenti e domestici a tempo indeterminato) 	<ul style="list-style-type: none"> Esonero 50% contributi per 3 anni (esclusione dei premi INAIL) (max 3000€ annui) Rispetto dei principi generali + Spetta ai datori di lavoro che, nei 6 mesi precedenti l'assunzione, non abbiano proceduto a licenziamenti individuali per giustificato motivo oggettivo, o a licenziamenti collettivi, nella medesima unità produttiva. 	<ul style="list-style-type: none"> Assunzione a tempo indeterminato (tempo pieno/part time) Trasformazione di un tempo determinato in tempo indeterminato (anche se tempo determinato ha superato i 6 mesi con maturazione del diritto di precedenza nell'assunzione) 	<ul style="list-style-type: none"> Assunzione disabili Percettori di Naspi Incentivo IO LAVORO Incentivi Regionali 	01.01.2019 – 31.12.2020
UNDER 30 ANNI	<ul style="list-style-type: none"> Giovani che non abbiano compiuto 30 anni (29 a 364 giorni) Non siano stati MAI stati occupati a tempo INDETERMINATO (non ostatici contratti precedenti di apprendistato, intermittenti e domestici a tempo indeterminato) 	<ul style="list-style-type: none"> Esonero 50% contributi per 3 anni (esclusione dei premi INAIL) (max 3000€ annui) Rispetto dei principi generali + Spetta ai datori di lavoro che, nei 6 mesi precedenti l'assunzione, non abbiano proceduto a licenziamenti individuali per giustificato motivo oggettivo, o a licenziamenti collettivi, nella medesima unità produttiva. 	<ul style="list-style-type: none"> Assunzione a tempo indeterminato (tempo pieno/part time) Trasformazione di un tempo determinato in tempo indeterminato (anche se tempo determinato ha superato i 6 mesi con maturazione del diritto di precedenza nell'assunzione) 	<ul style="list-style-type: none"> Assunzione disabili Percettori di Naspi Incentivo IO LAVORO Incentivi Regionali 	01.01.2021 – Senza Scadenza
IO LAVORO	<ul style="list-style-type: none"> lavoratori di età compresa tra i 16 anni e 24 anni; lavoratori con 25 anni di età e oltre, privi di impiego regolarmente retribuito da almeno 6 mesi Condizione essenziale è l'assenza di rapporti di lavoro negli ultimi sei mesi con il medesimo datore di lavoro. 	<ul style="list-style-type: none"> Esonero del 100% della contribuzione previdenziale a carico del datore di lavoro per un periodo di 12 mesi a partire dalla data di assunzione (Max 8.060 € su base annua) 	<ul style="list-style-type: none"> contratto di lavoro a tempo indeterminato, anche a scopo di somministrazione (tempo pieno/part time) contratto di apprendistato professionalizzante (tempo pieno/part time) trasformazione a tempo indeterminato di un rapporto a tempo determinato (tempo pieno/part time) 	<ul style="list-style-type: none"> Under 35 Incentivi Regionali 	
APPRENDISTATO PROFESSIONALIZ	<ul style="list-style-type: none"> Giovani che non abbiano compiuto 30 anni (29 a 364 giorni) 	<ul style="list-style-type: none"> Contributivo: Aziende fino a 9 dipendenti: aliquota contributiva a carico del datore di lavoro 3,11% 	<ul style="list-style-type: none"> Apprendistato (tempo pieno/part time) 	<ul style="list-style-type: none"> Incentivi Regionali 	Senza Scadenza

Dott.ssa GIULIA ULIVI

@mail: giulia.ulivi@studioulivi.it

Tel: 335.7530399

Dott.ssa CAMILLA ULIVI

@mail: camilla.ulivi@studioulivi.it

Tel: 333.3609839

@mail: info@studioulivi.it - **@PEC:** g.ulivi@consulentidellavoropec.it - **Tel:** 329.3922600

Sede Legale: Via del Carota 1c – 50012 Bagno a Ripoli (FI)

Sede Operativa: Via Giacomini, 28 - 50132 Firenze (FI) – Via Costa al Rosso, 8 - 50012 Bagno a Ripoli (FI)

Iscritto n°1292 dell'Ordine dei Consulenti del Lavoro di Firenze

C.F. LVUGLI79E52D612Y **P.IVA:** 06311920489



ZANTE		<p>per il 1° anno di contratto, 4,61% per il 2° anno di contratto, 11,61% dal 3° anno</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Contributivo Aziende con più di 9 dipendenti: aliquota contributiva a carico del datore di lavoro 11,61% ▪ Economico: Possibilità inquadrare apprendista fino a 2 livelli inferiori ▪ Fiscale: deduzione del costo dalla base imponibile IRAP 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Durata minima 6 mesi 		
APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE BENEFICIARI NASPI	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Lavoratori che fruiscono della NASpi 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Contributivo: Per i lavoratori beneficiari, la contribuzione a carico del datore di lavoro è pari al 10% per 18 mesi (a carico del lavoratore 5,84%). Al termine del periodo agevolato, l'aliquota contributiva a carico del lavoratore rimane pari al 5,84% per tutta la durata del contratto di apprendistato, la contribuzione datoriale è, invece, dovuta in misura piena. ▪ Economico: Possibilità inquadrare apprendista fino a 2 livelli inferiori 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Apprendistato (tempo pieno/part time) ▪ Durata minima 6 mesi 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Incentivi Regionali 	
PERCETTORI DI NASPI	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Lavoratori che fruiscono della NASpi 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Contributo mensile del 20% dell'indennità mensile di NASPI residua che sarebbe stata corrisposta al lavoratore (Max 2 anni) <p>Rispetto dei principi generali</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Assunzione a tempo pieno e indeterminato ▪ Trasformazione a tempo pieno e indeterminato di un rapporto a termine (prima dei 6 mesi che danno diritto alla precedenza) 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Incentivi Regionali 	Senza Scadenza
CONTRIBUTIVO EX STUDENTI ALTERNANZA SCUOLA – LAVORO	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Studenti under 35 che hanno svolto presso il medesimo datore di lavoro: attività di alternanza scuola-lavoro pari almeno al 30% delle ore di alternanza previste (esclusi operai agricoli) 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Esonero 100% contributi per 3 anni(max 3000€ annui) <p>Rispetto dei principi generali</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Assunzioni con contratto a tempo indeterminato a tutele crescenti (entro 6 mesi dall'acquisizione del titolo di studio) 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Incentivi Regionali 	01.01.2019 – 31.12.2020
DISABILI	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Datore di lavoro che assume Disabile non avendo un obbligo di legge nel doverlo fare (< 15 dipendenti) ▪ L'assunzione, la proroga o la trasformazione devono realizzare un incremento netto del 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Lavoratore disabile con riduzione della capacità lavorativa superiore al 79%: incentivo del 70% della retribuzione mensile lorda imponibile ai fini previdenziali per 3 anni ▪ Lavoratore disabile con riduzione della capacità 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Assunzione a tempo indeterminato e trasformazione a tempo indeterminato di un rapporto a termine (tempo pieno/part time) ▪ Assunzione a tempo determinato di 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Incentivi Regionali 	Senza Scadenza

Dott.ssa GIULIA ULIVI

@mail: giulia.ulivi@studioulivi.it

Tel: 335.7530399

Dott.ssa CAMILLA ULIVI

@mail: camilla.ulivi@studioulivi.it

Tel: 333.3609839

@mail: info@studioulivi.it - **@PEC:** g.ulivi@consulentidellavoropec.it - **Tel:** 329.3922600

Sede Legale: Via del Carota 1c – 50012 Bagno a Ripoli (FI)

Sede Operativa: Via Giacomini, 28 - 50132 Firenze (FI) – Via Costa al Rosso, 8 - 50012 Bagno a Ripoli (FI)

Iscritto n°1292 dell'Ordine dei Consulenti del Lavoro di Firenze

C.F. LVUGLI79E52D612Y **P.IVA:** 06311920489



	numero dei dipendenti rispetto alla media dei 12 mesi precedenti	<p>lavorativa tra il 67 e il 79%: Incentivo pari al 35% della retribuzione mensile lorda imponibile ai fini previdenziali per 3 anni</p> <ul style="list-style-type: none"> Lavoratore con disabilità intellettiva e psichica che comporti una riduzione della capacità lavorativa superiore al 45%: Incentivo pari al 70% della retribuzione mensile lorda imponibile ai fini previdenziali per 60 mesi per assunzione tempo indeterminato e per tutta la durata del contratto in caso di assunzione a tempo determinato <p>Rispetto dei principi generali</p>	durata non inferiore a 12 mesi (solo per disabilità intellettiva e psichica che comporti una riduzione della capacità lavorativa superiore al 45%)		
SOSTITUZIONE MATERNITA'	<ul style="list-style-type: none"> Tutti i datori di lavoro con meno di 20 dipendenti (al momento dell'assunzione) Sostituzione di lavoratori e di lavoratrici in congedo di maternità, di paternità, parentale, per malattia del figlio fino al compimento di 1 anno di età del figlio 	<ul style="list-style-type: none"> Sgravio contributivo del 50% dei contributi a carico del datore di lavoro e dei premi INAIL <p>Rispetto dei principi generali</p>	<ul style="list-style-type: none"> Assunzione con contratto a tempo determinato ovvero utilizzo mediante contratto di somministrazione (tempo pieno/part time) nei limiti dell'orario di lavoro della lavoratrice sostituita 	<ul style="list-style-type: none"> Incentivi Regionali 	Senza Scadenza
OVER 50	<ul style="list-style-type: none"> Disoccupati/e da oltre 12 mesi ovunque residenti con più di 50 anni L'assunzione, la proroga o la trasformazione devono realizzare un incremento netto del numero dei dipendenti rispetto alla media dei 12 mesi precedenti 	<ul style="list-style-type: none"> Riduzione del 50% dei contributi INPS a carico del datore di lavoro e dei premi INAIL Durata: <ul style="list-style-type: none"> 12 mesi in caso di assunzione a tempo determinato (comprese proroghe) 18 mesi in caso di assunzione a tempo indeterminato In caso di trasformazione a tempo indeterminato (entro la scadenza) di un contratto a tempo determinato, l'incentivo spetta per ulteriori 6 mesi <p>Rispetto dei principi generali</p>	<ul style="list-style-type: none"> Assunzione a tempo determinato (tempo pieno/part time) Assunzione a tempo indeterminato (tempo pieno/part time) Trasformazione a tempo indeterminato di un precedente rapporto agevolato 	<ul style="list-style-type: none"> Incentivi Regionali 	Senza Scadenza
DONNE	<ul style="list-style-type: none"> Donne prive di impiego regolarmente retribuito da almeno 24 mesi ovunque residenti L'assunzione, la proroga o la trasformazione 	<ul style="list-style-type: none"> Riduzione del 50% dei contributi INPS a carico del datore di lavoro e dei premi INAIL Durata: 	<ul style="list-style-type: none"> Assunzione a tempo determinato (tempo pieno/part time) Assunzione a tempo indeterminato 	<ul style="list-style-type: none"> Incentivi Regionali 	Senza Scadenza

Dott.ssa GIULIA ULIVI

@mail: giulia.ulivi@studioulivi.it

Tel: 335.7530399

Dott.ssa CAMILLA ULIVI

@mail: camilla.ulivi@studioulivi.it

Tel: 333.3609839

@mail: info@studioulivi.it - **@PEC:** g.ulivi@consulentidellavoropec.it - **Tel:** 329.3922600

Sede Legale: Via del Carota 1c – 50012 Bagno a Ripoli (FI)

Sede Operativa: Via Giacomini, 28 - 50132 Firenze (FI) – Via Costa al Rosso, 8 - 50012 Bagno a Ripoli (FI)

Iscritto n°1292 dell'Ordine dei Consulenti del Lavoro di Firenze

C.F. LVUGLI79E52D612Y **P.IVA:** 06311920489



	devono realizzare un incremento netto del numero dei dipendenti rispetto alla media dei 12 mesi precedenti	<ul style="list-style-type: none"> o 12 mesi in caso di assunzione a tempo determinato (comprese proroghe) o 18 mesi in caso di assunzione a tempo indeterminato o In caso di trasformazione a tempo indeterminato (entro la scadenza) di un contratto a tempo determinato, l'incentivo spetta per ulteriori 6 mesi <p>Rispetto dei principi generali</p>	(tempo pieno/part time) <ul style="list-style-type: none"> ▪ Trasformazione a tempo indeterminato di un precedente rapporto agevolato 		
DONNE ZONE SVANTAGGIATE	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Donne prive di impiego regolarmente retribuito da almeno 6 mesi residenti in aree svantaggiate ▪ l'assunzione, la proroga o la trasformazione devono realizzare un incremento netto del numero dei dipendenti rispetto alla media dei 12 mesi precedenti 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Riduzione del 50% dei contributi INPS a carico del datore di lavoro e dei premi INAIL ▪ Durata: <ul style="list-style-type: none"> o 12 mesi in caso di assunzione a tempo determinato (comprese proroghe) o 18 mesi in caso di assunzione a tempo indeterminato o In caso di trasformazione a tempo indeterminato (entro la scadenza) di un contratto a tempo determinato, l'incentivo spetta per ulteriori 6 mesi <p>Rispetto dei principi generali</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Assunzione a tempo determinato (tempo pieno/part time) ▪ Assunzione a tempo indeterminato (tempo pieno/part time) ▪ Trasformazione a tempo indeterminato di un precedente rapporto agevolato 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Incentivi Regionali 	Senza Scadenza
DONNE SETTORI PARTICOLARI	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Donne prive di impiego regolarmente retribuito da almeno 6 mesi occupate in professioni o settori caratterizzati da un tasso di disparità uomo-donna che supera almeno del 25% la disparità media occupazionale di genere – per l'anno 2019 (decreto interministeriale 28 novembre 2018) ▪ L'assunzione, la proroga o la trasformazione devono realizzare un incremento netto del numero dei dipendenti rispetto alla media dei 12 mesi precedenti 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Riduzione del 50% dei contributi INPS a carico del datore di lavoro e dei premi INAIL ▪ Durata: <ul style="list-style-type: none"> o 12 mesi in caso di assunzione a tempo determinato (comprese proroghe) o 18 mesi in caso di assunzione a tempo indeterminato o In caso di trasformazione a tempo indeterminato (entro la scadenza) di un contratto a tempo determinato, l'incentivo spetta per ulteriori 6 mesi 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Assunzione a tempo determinato (tempo pieno/part time) ▪ Assunzione a tempo indeterminato (tempo pieno/part time) ▪ Trasformazione a tempo indeterminato di un precedente rapporto agevolato 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Incentivi Regionali 	Senza Scadenza

Dott.ssa GIULIA ULIVI

@mail: giulia.ulivi@studioulivi.it

Tel: 335.7530399

Dott.ssa CAMILLA ULIVI

@mail: camilla.ulivi@studioulivi.it

Tel: 333.3609839

@mail: info@studioulivi.it - **@PEC:** g.ulivi@consulentidellavoropec.it - **Tel:** 329.3922600

Sede Legale: Via del Carota 1c – 50012 Bagno a Ripoli (FI)

Sede Operativa: Via Giacomini, 28 - 50132 Firenze (FI) – Via Costa al Rosso, 8 - 50012 Bagno a Ripoli (FI)

Iscritto n°1292 dell'Ordine dei Consulenti del Lavoro di Firenze

C.F. LVUGLI79E52D612Y **P.IVA:** 06311920489



	<p>SETTORI (ATECO 2007): agricoltura, industria (costruzioni, industria estrattiva, acqua e gestione rifiuti, industria energetica, industria manifatturiera), servizi (trasporto e magazzinaggio, servizi generali della PA), informazione e comunicazione.</p> <p>PROFESSIONI (CP2011): 91 - Ufficiali delle forze armate 92 - Sergenti, sovrintendenti e marescialli delle forze armate 74 - Conducenti di veicoli, di macchinari mobili e di sollevamento 61 - Artigiani e operai specializzati dell'industria estrattiva, dell'edilizia e della manutenzione degli edifici 62 - Artigiani ed operai metalmeccanici specializzati e installatori e manutentori di attrezzature elettriche ed elettroniche 93 - Truppa delle forze armate 64 - Agricoltori e operai specializzati dell'agricoltura, delle foreste, della zootecnia, della pesca e della caccia 71 - Conducenti di impianti industriali 31 - Professioni tecniche in campo scientifico, ingegneristico e della produzione 12 - Imprenditori, amministratori e direttori di grandi aziende 22 - Ingegneri, architetti e professioni assimilate 84 - Professioni non qualificate nella manifattura, nell'estrazione di minerali e nelle costruzioni 21 - Specialisti in scienze matematiche, informatiche, chimiche, fisiche e naturali 63 - Artigiani e operai specializzati della meccanica di precisione, dell'artigianato artistico, della stampa e assimilati 83 - Professioni non qualificate nell'agricoltura, nella manutenzione del verde, nell'allevamento, nella silvicoltura e nella pesca 13 - Imprenditori e responsabili di piccole aziende 72 - Operai semi qualificati di macchinari fissi per la lavorazione in serie e operai addetti al montaggio 73 - Operatori di macchinari fissi in agricoltura e nella industria alimentare 65 - Artigiani e operai specializzati delle</p>	<p>Rispetto dei principi generali</p>		
--	--	---------------------------------------	--	--

Dott.ssa GIULIA ULIVI

@mail: giulia.ulivi@studioulivi.it

Tel: 335.7530399

Dott.ssa CAMILLA ULIVI

@mail: camilla.ulivi@studioulivi.it

Tel: 333.3609839

@mail: info@studioulivi.it - **@PEC:** g.ulivi@consulentidellavoropec.it - **Tel:** 329.3922600

Sede Legale: Via del Carota 1c – 50012 Bagno a Ripoli (FI)

Sede Operativa: Via Giacomini, 28 - 50132 Firenze (FI) – Via Costa al Rosso, 8 - 50012 Bagno a Ripoli (FI)

Iscritto n°1292 dell'Ordine dei Consulenti del Lavoro di Firenze

C.F. LVUGLI79E52D612Y **P.IVA:** 06311920489



	lavorazioni alimentari, del legno, del tessile, dell'abbigliamento, delle pelli, del cuoio e dell'industria dello spettacolo 11 - Membri dei corpi legislativi, dirigenti e equiparati dell'amministrazione pubblica, nella magistratura, nei servizi di sanità, istruzione e ricerca e nelle organizzazioni di interesse nazionale e sovranazionale 81 – professioni non qualificate nel commercio e nei servizi				
BONUS ECCELLENZE	<ul style="list-style-type: none"> Giovani under 30, in possesso di laurea magistrale, ottenuta nel periodo compreso tra il 1° gennaio 2018 e il 30 giugno 2019, con la votazione di 110 e lode. Il neolaureato deve aver conseguito la laurea, entro la durata legale del corso di studi, presso una Università statale o non statale legalmente riconosciuta, con una media ponderata non inferiore a 108/110. 	<ul style="list-style-type: none"> Esonero del 100% della contribuzione previdenziale a carico del datore di lavoro per un periodo di 12 mesi a partire dalla data di assunzione (Max 8.000 € su base annua) 	<ul style="list-style-type: none"> Assunzione a tempo indeterminato (tempo pieno/part time) 	<ul style="list-style-type: none"> Incentivi Regionali 	01.01.2019 – 31.12.2020
GIOVANI AGRICOLTORI	<ul style="list-style-type: none"> Giovani agricoltori, coltivatori diretti e gli imprenditori agricoli professionali, per le nuove iscrizioni alla previdenza agricola di soggetti di età inferiore a 40 anni. 	<ul style="list-style-type: none"> Esonero 100% del contributivo previdenziale per massimo di 2 anni. 	<ul style="list-style-type: none"> Nuova iscrizione previdenza obbligatoria inps 	<ul style="list-style-type: none"> Incentivi Regionali 	01.01.2019 – 31.12.2020

Dott.ssa GIULIA ULIVI

@mail: giulia.ulivi@studioulivi.it

Tel: 335.7530399

Dott.ssa CAMILLA ULIVI

@mail: camilla.ulivi@studioulivi.it

Tel: 333.3609839

@mail: info@studioulivi.it - **@PEC:** g.ulivi@consulentidellavoropec.it - **Tel:** 329.3922600

Sede Legale: Via del Carota 1c – 50012 Bagno a Ripoli (FI)

Sede Operativa: Via Giacomini, 28 - 50132 Firenze (FI) – Via Costa al Rosso, 8 - 50012 Bagno a Ripoli (FI)

Iscritto n°1292 dell'Ordine dei Consulenti del Lavoro di Firenze

C.F. LVUGLI79E52D612Y **P.IVA:** 06311920489



INCENTIVI REGIONE TOSCANA

INCENTIVO	BENEFICIARI	ENTITA' CONTRIBUTO	TIPOLOGIA CONTRATTO	CUMULABILITA' ALTRI INCENTIVI	SCADENZA
TIROCINI	<ul style="list-style-type: none"> Giovani nella fascia d'età 18-29 anni 	<ul style="list-style-type: none"> Per i tirocini svolti da giovani nella fascia d'età 18-29 anni in possesso e nel rispetto dei requisiti di ammissibilità di cui ai punti 1-2-3-6 dell'art. 4, l'importo del contributo concesso è pari al 60% del rimborso spese mensile indicato nel progetto formativo fino ad un massimo di 300,00 € mensili; Per i tirocini svolti da giovani con disabilità l'importo del contributo concesso è pari al 100% del rimborso spese mensile indicato nel progetto formativo fino ad un massimo di 500,00 € mensili; Per i tirocini dell'artigianato artistico e tradizionale pari al 100% del rimborso spese mensile indicato nel progetto formativo fino ad un massimo di 500,00 € mensili; Per i tirocini "finalizzati all'inserimento o al reinserimento al lavoro" attivati per una durata massima di 6 mesi da imprese con processi di pensionamento anticipato in corso, che si impegnino ad assumere il tirocinante alla fine del tirocinio pari al 100% del rimborso spese mensile indicato nel progetto formativo fino ad un massimo di 500,00 € mensili; 	<ul style="list-style-type: none"> Tirocini 		01/01/2020 - 31/12/2020
DISABILI	<ul style="list-style-type: none"> Persones con disabilità che sono iscritte negli elenchi del collocamento mirato, di cui alla L. 68/99, art. 8 	<ul style="list-style-type: none"> tempo indeterminato full-time 10.000 € tempo indeterminato part-time > 50% 5.000 € tempo determinato full-time 5.000 € tempo determinato part-time > 50% 2.500 € 	<ul style="list-style-type: none"> tempo indeterminato full-time (durata min di 24 mesi) tempo indeterminato part-time > 50% (durata min di 24 mesi) tempo determinato full-time (durata min di 12 mesi) tempo determinato part-time > 50% 	<ul style="list-style-type: none"> Tutti incentivi nazionali 	01/01/2020 - 31/12/2020

Dott.ssa GIULIA ULIVI

@mail: giulia.ulivi@studioulivi.it
Tel: 335.7530399

Dott.ssa CAMILLA ULIVI

@mail: camilla.ulivi@studioulivi.it
Tel: 333.3609839

@mail: info@studioulivi.it - **@PEC:** g.ulivi@consulentidellavoropec.it - **Tel:** 329.3922600

Sede Legale: Via del Carota 1c – 50012 Bagno a Ripoli (FI)

Sede Operativa: Via Giacomini, 28 - 50132 Firenze (FI) – Via Costa al Rosso, 8 - 50012 Bagno a Ripoli (FI)

Iscritto n°1292 dell'Ordine dei Consulenti del Lavoro di Firenze

C.F. LVUGLI79E52D612Y **P.IVA:** 06311920489



			<p>(durata min di 12 mesi)</p> <ul style="list-style-type: none"> Trasformazione a tempo indeterminato di contratto di lavoro a tempo determinato (durata min di 12 mesi proroghe escluse) già stipulato e incentivato nel periodo di validità 2018-2020 il datore di lavoro potrà richiedere un ulteriore contributo pari alla differenza tra l'importo del contributo già concesso e il contributo spettante per il tempo indeterminato Trasformazione a tempo indeterminato nel corso del 2020 di un rapporto a termine già stipulato per il quale non è stato richiesto l'incentivo regionale (purché il contratto a termine che viene trasformato soddisfi tutti i requisiti dall'Avviso 2018-2020) è equiparata ad una nuova assunzione a tempo indeterminato <p>Anche se tempo determinato ha superato i 6 mesi con maturazione del diritto di precedenza nell'assunzione</p>		
DONNE OVER 30	<ul style="list-style-type: none"> Donne disoccupate (ai sensi del D.Lgs. 150/2015, art. 19) che abbiano compiuto almeno 30 anni 	<ul style="list-style-type: none"> tempo indeterminato full-time 8.000 € tempo indeterminato part-time > 50% 4.000 € <p>Rispetto dei principi generali</p>	<ul style="list-style-type: none"> tempo indeterminato full-time (durata min di 24 mesi) tempo indeterminato part-time > 50% (durata min di 24 mesi) Trasformazione a tempo indeterminato di contratto di lavoro a tempo determinato (durata min di 12 mesi proroghe escluse) già stipulato e incentivato nel periodo 	<ul style="list-style-type: none"> Tutti incentivi nazionali 	<p>01/01/2020 - 31/12/2020</p>

Dott.ssa GIULIA ULIVI

@mail: giulia.ulivi@studioulivi.it

Tel: 335.7530399

Dott.ssa CAMILLA ULIVI

@mail: camilla.ulivi@studioulivi.it

Tel: 333.3609839

@mail: info@studioulivi.it - **@PEC:** g.ulivi@consulentidellavoropec.it - **Tel:** 329.3922600

Sede Legale: Via del Carota 1c – 50012 Bagno a Ripoli (FI)

Sede Operativa: Via Giacomini, 28 - 50132 Firenze (FI) – Via Costa al Rosso, 8 - 50012 Bagno a Ripoli (FI)

Iscritto n°1292 dell'Ordine dei Consulenti del Lavoro di Firenze

C.F. LVUGLI79E52D612Y **P.IVA:** 06311920489



			<p>di validità 2018-2020 il datore di lavoro potrà richiedere un ulteriore contributo pari alla differenza tra l'importo del contributo già concesso e il contributo spettante per il tempo indeterminato</p> <ul style="list-style-type: none"> Trasformazione a tempo indeterminato nel corso del 2020 di un rapporto a termine già stipulato per il quale non è stato richiesto l'incentivo regionale (purché il contratto a termine che viene trasformato soddisfi tutti i requisiti dall'Avviso 2018-2020) è equiparata ad una nuova assunzione a tempo indeterminato 		
LICENZIAMENTI COLLEGATI A CRISI AZIENDALI	<ul style="list-style-type: none"> Particolare rilevanza per il territorio regionale o locale (almeno 100 esuberanti verificatesi nel 2019-2020) 	<ul style="list-style-type: none"> tempo indeterminato full-time 8.000 € tempo indeterminato part-time > 50% 4.000 € <p>Rispetto dei principi generali</p>	<ul style="list-style-type: none"> tempo indeterminato full-time (durata min di 24 mesi) tempo indeterminato part-time > 50% (durata min di 24 mesi) Trasformazione a tempo indeterminato di contratto di lavoro a tempo determinato (durata min di 12 mesi proroghe escluse) già stipulato e incentivato nel periodo di validità 2018-2020 il datore di lavoro potrà richiedere un ulteriore contributo pari alla differenza tra l'importo del contributo già concesso e il contributo spettante per il tempo indeterminato Trasformazione a tempo indeterminato nel corso del 2020 di 	<ul style="list-style-type: none"> Tutti incentivi nazionali 	<p>01/01/2020 - 31/12/2020</p>

Dott.ssa GIULIA ULIVI

@mail: giulia.ulivi@studioulivi.it
Tel: 335.7530399

Dott.ssa CAMILLA ULIVI

@mail: camilla.ulivi@studioulivi.it
Tel: 333.3609839

@mail: info@studioulivi.it - **@PEC:** g.ulivi@consulentidellavoropec.it - **Tel:** 329.3922600

Sede Legale: Via del Carota 1c – 50012 Bagno a Ripoli (FI)

Sede Operativa: Via Giacomini, 28 - 50132 Firenze (FI) – Via Costa al Rosso, 8 - 50012 Bagno a Ripoli (FI)

Iscritto n°1292 dell'Ordine dei Consulenti del Lavoro di Firenze

C.F. LVUGLI79E52D612Y **P.IVA:** 06311920489



			un rapporto a termine già stipulato per il quale non è stato richiesto l'incentivo regionale (purché il contratto a termine che viene trasformato soddisfi tutti i requisiti dall'Avviso 2018-2020) è equiparata ad una nuova assunzione a tempo indeterminato		
GIOVANI LAUREATI/DOTTORI DI RICERCA	<ul style="list-style-type: none"> Giovani laureati e/o dottori di ricerca di età non superiore ai 35 anni (40 anni per gli appartenenti alle categorie di cui alla L. 68/1999) Datori di lavoro privati – solo PMI che hanno la sede legale o unità operative destinatarie delle assunzioni localizzate nelle aree di crisi complessa e non complessa e nelle aree interne 	<p><u>Giovani laureati:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> tempo indeterminato full-time 6.000 € tempo indeterminato part-time > 50% 3.000 € tempo determinato full-time 3.000 € tempo determinato part-time > 50% 1.500 € <p><u>Laureati con dottorato di ricerca:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> tempo indeterminato full-time 6.500 € tempo indeterminato part-time > 50% 3.250 € tempo determinato full-time 3.250 € tempo determinato part-time > 50% 1.625 € <p>Rispetto dei principi generali</p>	<ul style="list-style-type: none"> tempo indeterminato full-time (durata min di 24 mesi) tempo indeterminato part-time > 50% (durata min di 24 mesi) tempo determinato full-time (durata min di 12 mesi) tempo determinato part-time > 50% (durata min di 12 mesi) 	Tutti incentivi nazionali	01/01/2020 - 31/12/2020
SOGGETTI SVANTAGGIATI	<p>Soggetti interessati:</p> <ul style="list-style-type: none"> soggetti svantaggiati secondo art. 4 L. 381/1991 persone inserite nei programmi di assistenza e integrazione sociale a favore delle vittime di tratta e grave sfruttamento vittime di violenza inserite nei percorsi di protezione relativi alla violenza di genere richiedenti protezione internazionale e titolari di status di "rifugiato" o di "protezione sussidiaria" titolari di permesso di soggiorno rilasciato per motivi umanitari profughi 	<ul style="list-style-type: none"> tempo indeterminato full-time 10.000 € tempo indeterminato part-time > 50% 5.000 € <p>Rispetto dei principi generali</p>	<ul style="list-style-type: none"> tempo indeterminato (tempo pieno/part time > 50%) 	Tutti incentivi nazionali	01/01/2020 - 31/12/2020

Dott.ssa GIULIA ULIVI

@mail: giulia.ulivi@studioulivi.it

Tel: 335.7530399

Dott.ssa CAMILLA ULIVI

@mail: camilla.ulivi@studioulivi.it

Tel: 333.3609839

@mail: info@studioulivi.it - **@PEC:** g.ulivi@consulentidellavoropec.it - **Tel:** 329.3922600

Sede Legale: Via del Carota 1c – 50012 Bagno a Ripoli (FI)

Sede Operativa: Via Giacomini, 28 - 50132 Firenze (FI) – Via Costa al Rosso, 8 - 50012 Bagno a Ripoli (FI)

Iscritto n°1292 dell'Ordine dei Consulenti del Lavoro di Firenze

C.F. LVUGLI79E52D612Y **P.IVA:** 06311920489



	<ul style="list-style-type: none"> Datori di lavoro privati (imprese, liberi professionisti, persone fisiche, esclusi i datori di lavoro domestico) che hanno una sede legale o unità operative destinatarie delle assunzioni localizzate nelle aree di crisi complessa e non complessa e nelle aree interne 				
OVER 55	<ul style="list-style-type: none"> Persone disoccupate (ai sensi del D.Lgs. 150/2015, art. 19) che abbiano compiuto almeno 55 anni Datori di lavoro privati (imprese, liberi professionisti, persone fisiche, esclusi i datori di lavoro domestico) che hanno una sede legale o unità operative destinatarie delle assunzioni localizzate nelle aree di crisi complessa e non complessa e nelle aree interne 	<ul style="list-style-type: none"> tempo indeterminato full-time 8.000 € tempo indeterminato part-time > 50% 4.000 € <p>Rispetto dei principi generali</p>	<ul style="list-style-type: none"> tempo indeterminato (tempo pieno/part time > 50%) 	<ul style="list-style-type: none"> Tutti incentivi nazionali 	01/01/2020 - 31/12/2020
DISOCCUPATI PER GIUSTIFICATO MOTIVO OGGETTIVO	<ul style="list-style-type: none"> Lavoratori licenziati a partire dal 1° gennaio 2008 (esclusi i licenziati per giusta causa o giustificato motivo soggettivo) e che siano in stato di disoccupazione (ai sensi del D.Lgs. 150/2015, art. 19) 	<ul style="list-style-type: none"> tempo indeterminato full-time 8.000 € tempo indeterminato part-time > 50% 4.000 € <p>Rispetto dei principi generali</p>	<ul style="list-style-type: none"> tempo indeterminato (tempo pieno/part time > 50%) 	<ul style="list-style-type: none"> Tutti incentivi nazionali 	1/01/2020 - 31/12/2020
<p>Per tutti gli incentivi:</p> <ol style="list-style-type: none"> Trasformazione a tempo indeterminato di contratto di lavoro a tempo determinato (durata min di 12 mesi proroghe escluse) già stipulato e incentivato nel periodo di validità 2018-2020 il datore di lavoro potrà richiedere un ulteriore contributo pari alla differenza tra l'importo del contributo già concesso e il contributo spettante per il tempo indeterminato Trasformazione a tempo indeterminato nel corso del 2020 di un rapporto a termine già stipulato per il quale non è stato richiesto l'incentivo regionale (purché il contratto a termine che viene trasformato soddisfi tutti i requisiti dall'Avviso 2018-2020) è equiparata ad una nuova assunzione a tempo indeterminato 					

Dott.ssa GIULIA ULIVI

@mail: giulia.ulivi@studioulivi.it

Tel: 335.7530399

Dott.ssa CAMILLA ULIVI

@mail: camilla.ulivi@studioulivi.it

Tel: 333.3609839

@mail: info@studioulivi.it - **@PEC:** g.ulivi@consulentidellavoropec.it - **Tel:** 329.3922600

Sede Legale: Via del Carota 1c – 50012 Bagno a Ripoli (FI)

Sede Operativa: Via Giacomini, 28 - 50132 Firenze (FI) – Via Costa al Rosso, 8 - 50012 Bagno a Ripoli (FI)

Iscritto n°1292 dell'Ordine dei Consulenti del Lavoro di Firenze

C.F. LVUGLI79E52D612Y **P.IVA:** 06311920489