



## Circolare n° 16/2021

### GREEN PASS E I RAPPORTI DI LAVORO – novità

Con il legge di conversione n°165 del 19 novembre 2021 sono state introdotte delle semplificazioni al testo originario del DI 127/2021 (Decreto che ha introdotto il Green Pass nei luoghi di lavoro).

#### CONSEGNA DEL GREEN PASS AL DATORE DI LAVORO - SEMPLIFICAZIONE PER LE VERIFICHE DEL GREEN PASS

Al fine di semplificare le verifiche sul green pass, le novità stabiliscono che i lavoratori, sia del settore pubblico, sia di quello privato, possono richiedere di **consegnare al datore di lavoro copia della propria certificazione verde Covid-19** e, in tal caso, l'avvenuta consegna fa sì che per tutta la durata della relativa validità, sono esonerati dai controlli previsti per accedere al luogo di lavoro.

#### SCADENZA DEL GREEN PASS DURANTE LA GIORNATA LAVORATIVA: IL LAVORATORE HA IL DIRITTO A TERMINARE IL TURNO DI LAVORO

Per i lavoratori dipendenti pubblici e privati la **scadenza della validità del green pass in corso di prestazione lavorativa non dà luogo alle sanzioni previste**, mentre dall'altro i lavoratori che vengono a trovarsi in tale situazione – che risulta, invero, frequente quando il rilascio della certificazione è avvenuto sulla base di un tampone negativo – **hanno il diritto a rimanere nel luogo di lavoro «...esclusivamente per il tempo necessario a portare a termine il turno di lavoro...»**.

#### SOSTITUZIONE DEL LAVORATORE NEL CASO D'IMPRESE CON MENO DI 15 DIPENDENTI

Per i datori di lavoro del settore privato che hanno meno di 15 addetti, il **contratto di sostituzione** del dipendente senza Green pass potrà essere rinnovato più volte, invece di una sola come disposto ora, purché entro il 31 dicembre (fine attuale dello stato di emergenza). Il contratto e i rinnovi, hanno sempre **durata massima di 10 giorni** (intesi come lavorativi). Durante il contratto di sostituzione, il dipendente senza Green pass è sospeso e non rientra in servizio nemmeno se ottiene un certificato verde.

#### SOMMINISTRAZIONE DI LAVORO E FORMAZIONE

Per i lavoratori somministrati l'onere del **controllo del green pass grava sull'utilizzatore**, mentre il somministratore è tenuto a informare i lavoratori su tale prescrizione. Invece, per quanto riguarda la formazione, è stata operata un'integrazione per effetto della quale il green pass è **reso obbligatorio anche per i discenti** che partecipano alle attività formative.

**Dott.ssa GIULIA ULIVI**

@mail: giulia.ulivi@studioulivi.it  
Tel: 335.7530399

**Dott.ssa CAMILLA ULIVI**

@mail: camilla.ulivi@studioulivi.it  
Tel: 333.3609839

www.studioulivi.it

@mail: info@studioulivi.it - @PEC: g.ulivi@consulentidellavoropec.it - Tel: 329.3922600

**Sede Legale:** Via del Carota 1c – 50012 Bagno a Ripoli (FI)

**Sede Operativa:** Via Giacomini, 28 - 50132 Firenze (FI) – Via Costa al Rosso, 8 - 50012 Bagno a Ripoli (FI)

Iscritto n°1292 dell'Ordine dei Consulenti del Lavoro di Firenze

**C.F.** LVUGLI79E52D612Y **P.IVA:** 06311920489