



Circolare n° 7/2022

DISPARITA' UOMO – DONNA: SGRAVIO 2022

Con Legge 5 novembre 2021, n. 162, il legislatore è intervenuto in materia di **pari opportunità nel contesto lavorativo** al fine di rafforzare la tutela già offerta dal Codice delle Pari Opportunità (D.Lgs. n. 198/2006), inserendo un inedito sistema di certificazione e conseguente premialità per le aziende virtuose e inasprendo l'apparato di sanzioni e controlli.

Il decreto apporta una serie di misure che comportano **nuovi obblighi di redazione e trasmissione per le imprese** pubbliche e private **con più di 51 dipendenti**, sulla situazione del personale maschile e femminile, e sgravi contributivi correlati all'ottenimento dell'istituendo **certificato della parità di genere**, il cui scopo sarà quello di attestare la genuinità delle politiche e delle concrete azioni intraprese dai datori di lavoro per ridurre il c.d. *gender pay gap*.

NOVITA'

1. Discriminazione diretta e indiretta
2. Il rapporto biennale sulla parità di genere
3. La certificazione di parità di genere
4. L'esonero contributivo di parità

1. DISCRIMINAZIONE DIRETTA E INDIRETTA

Viene esteso, per le ipotesi di discriminazione diretta, anche le prassi, atti o comportamenti, verificatisi nell'ambito dei processi di selezione del personale e, per le ipotesi di discriminazione indiretta, le prassi, atti o comportamenti di natura organizzativa o incidenti sull'orario di lavoro.

Costituirà, altresì, discriminazione, ogni trattamento o modifica dell'organizzazione delle condizioni e dei tempi di lavoro che, in ragione del sesso, età anagrafica, esigenze di cura personale o familiare, stato di gravidanza, paternità o maternità, possa:

- porre in una **situazione di svantaggio** il singolo lavoratore rispetto alla generalità dei lavoratori impiegati;
- limitare le **opportunità di partecipazione** alla vita o alle scelte aziendali;
- limitare l'accesso ai meccanismi di **avanzamento di carriera**.

2. IL RAPPORTO BIENNALE SULLA PARITÀ DI GENERE

Successivamente all'entrata in vigore del predetto provvedimento legislativo **l'obbligo di comunicazione sulla parità di genere dovrà essere trasmesso, sempre, con cadenza biennale (entro 30 aprile – prorogata al 30 settembre), ma coinvolgerà tutte le imprese con più di 50 dipendenti (precedentemente era obbligatorio solo per le aziende che occupavano oltre 100 dipendenti).**

La trasmissione del rapporto periodico (biennale) sulla situazione occupazionale del personale maschile e femminile, deve essere fatta alla consigliera o al consigliere regionale di parità ed alle rappresentanze sindacali aziendali.

Le imprese fino a 50 dipendenti, invece, potranno, su base volontaria, redigere il rapporto predetto con le medesime modalità.

Il rapporto sulla situazione del personale maschile e femminile occupato dovrà essere trasmesso in modalità telematica, attraverso la compilazione di un modello che verrà reso disponibile dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e che dovrà, altresì, essere trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali.

Dott.ssa GIULIA ULIVI
@mail: giulia.ulivi@studioulivi.it
Tel: 335.7530399

Dott.ssa CAMILLA ULIVI
@mail: camilla.ulivi@studioulivi.it
Tel: 333.3609839

www.studioulivi.it

@mail: info@studioulivi.it - @PEC: g.ulivi@consulentidellavoropec.it - Tel: 329.3922600

Sede Legale: Via del Carota 1c – 50012 Bagno a Ripoli (FI)

Sede Operativa: Via Giacomini, 28 - 50132 Firenze (FI) – Via Costa al Rosso, 8 - 50012 Bagno a Ripoli (FI)

Iscritto n°1292 dell'Ordine dei Consulenti del Lavoro di Firenze

C.F. LVUGLI79E52D612Y **P.IVA:** 06311920489



Nella relazione non dovranno essere indicati i dati identificativi dei lavoratori dei quali dovrà essere specificato solo il sesso. I medesimi dati potranno essere raggruppati per gruppi omogenei.

Altresì, nella relazione biennale sarà obbligatorio inserire le informazioni e i dati sui processi di selezione in fase di assunzione, sui processi di reclutamento, sulle procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale ed alla formazione manageriale, sugli strumenti che possano promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro, i criteri per le progressioni di carriera.

3. LA CERTIFICAZIONE DI PARITÀ DI GENERE

Dal 1° gennaio 2022 viene istituita una nuova certificazione, sia per le imprese obbligate che per le imprese che inviano i dati volontariamente, avente lo scopo di attestare le politiche e le misure concrete adottate dai datori di lavoro per ridurre il divario di genere in relazione alle opportunità di crescita in azienda, alla parità salariale, alla parità di mansioni ed alla tutela della maternità.

I dettagli della certificazione verranno definiti con successivo decreto nel quale verranno definiti/e:

- **i parametri minimi per il conseguimento della certificazione della parità di genere**, per le imprese obbligate alla trasmissione dei dati e per le imprese che inviano i dati in maniera facoltativa, con riferimento alla retribuzione corrisposta, alle opportunità di carriera, alle misure di conciliazione dei tempi di vita e di lavoro, alle lavoratrici occupate in stato di gravidanza;
- **le modalità di acquisizione e monitoraggio dei dati trasmessi dai datori di lavoro**;
- **le modalità di coinvolgimento dei consiglieri di parità regionali**, delle città metropolitane e degli enti di area vasta di cui alla legge 7 aprile 2014, n. 56, **nonché delle rappresentanze sindacali aziendali**, con riferimento alla verifica ed al rispetto dei parametri di cui al punto a);
- le forme di pubblicità della certificazione di parità.

4. L'ESONERO CONTRIBUTIVO DI PARITÀ

Per l'anno 2022, le imprese private che otterranno la **certificazione della parità di genere** potranno beneficiare di un esonero dal versamento dei contributi previdenziali, nella misura massima **dell'1% e sino al limite di 50.000 €** annui per ciascuna azienda.

SANZIONI

Nel caso in cui le imprese non adempiano ai nuovi obblighi di comunicazione biennale ovvero vi adempiano con dati incompleti o inesatti, l'Ispettorato Nazionale del Lavoro potrà comminare una sanzione amministrativa pecuniaria da 1.000 a 5.000 euro.

SETTORI E PROFESSIONI CARATTERIZZATI DISPARITÀ' DI GENERE > 25%

Inoltre, come ogni anno, il Ministero del Lavoro Lavoro e delle Politiche Sociali ha pubblicato il **Decreto che individua, per l'anno 2022, i settori e le professioni caratterizzati da un tasso di disparità uomo-donna che supera almeno del 25% a quella media**, per l'applicazione degli sgravi contributivi in caso di assunzione, nel 2022, di donne di qualunque età e senza impiego da almeno 6 mesi come previsto dalla Legge 92/2012.

Settori caratterizzati da un tasso di disparità uomo-donna che supera almeno del 25 % la disparità media uomo-donna. Anno 2020* (Allegato A)

SEZIONI ATECO 2007	Maschi	Femmine	Totale	% Maschi	% Femmine	Tasso di disparità
Agricoltura						
Agricoltura	371	124	496	74,9	25,1	49,8
Industria						

Dott.ssa GIULIA ULIVI
@mail: giulia.ulivi@studioulivi.it
Tel: 335.7530399

Dott.ssa CAMILLA ULIVI
@mail: camilla.ulivi@studioulivi.it
Tel: 333.3609839

www.studioulivi.it

@mail: info@studioulivi.it - @PEC: g.ulivi@consulentidellavoropec.it - Tel: 329.3922600

Sede Legale: Via del Carota 1c – 50012 Bagno a Ripoli (FI)

Sede Operativa: Via Giacomini, 28 - 50132 Firenze (FI) – Via Costa al Rosso, 8 - 50012 Bagno a Ripoli (FI)

Iscritto n°1292 dell'Ordine dei Consulenti del Lavoro di Firenze

C.F. LVUGLI79E52D612Y **P.IVA:** 06311920489



Costruzioni	762	82	844	90,3	9,7	80,6
Ind. estrattiva	27	4	31	86,8	13,2	73,5
Acqua e gestione rifiuti	194	40	234	82,9	17,1	65,8
Ind. energetica	82	27	109	75,4	24,6	50,8
Ind. manifatturiera	2.821	1.016	3.837	73,5	26,5	47,1
Servizi						
Trasporto e magazzinaggio	780	216	996	78,3	21,7	56,6
Informazione e comunicazione	346	160	506	68,4	31,6	36,8
Servizi generali della PA	789	422	1.212	65,1	34,9	30,3
Totale	9.729	8.017	17.746	54,8	45,2	9,6

tasso disparità totale 9,6

25% del tasso 2,4

valore soglia 12,1

Professioni caratterizzate da un tasso di disparità uomo-donna che supera almeno del 25 per cento la disparità media uomo-donna. Anno 2020* (Allegato B)

PROFESSIONE (CP2011)	Maschi	Femmine	Totale	% Maschi	% Femmine	Tasso di disparità
74 - Conducenti di veicoli, di macchinari mobili e di sollevamento	615	13	627	98,0	2,0	96,0
62 - Artigiani ed operai metalmeccanici specializzati e installatori e manutentori di attrezzature elettriche ed elettroniche	857	18	875	97,9	2,1	95,8
61 - Artigiani e operai specializzati dell'industria estrattiva, dell'edilizia e della manutenzione degli edifici	556	12	568	97,9	2,1	95,8
92 - Sergenti, sovrintendenti e marescialli delle forze armate	86	2	88	97,8	2,2	95,7
93 - Truppa delle forze armate	112	5	117	95,4	4,6	90,8
91 - Ufficiali delle forze armate	34	2	36	95,2	4,8	90,5
71 - Conducenti di impianti industriali	288	46	333	86,3	13,7	72,7
31 - Professioni tecniche in campo scientifico, ingegneristico e della produzione	852	149	1.001	85,1	14,9	70,2
12 - Imprenditori, amministratori e direttori di grandi aziende	97	19	116	83,8	16,2	67,6
64 - Agricoltori e operai specializzati dell'agricoltura, delle foreste, della zootecnia, della pesca e della caccia	114	24	138	82,4	17,6	64,8
22 - Ingegneri, architetti e professioni Assimilate	157	36	193	81,5	18,5	63,0
84 - Professioni non qualificate nella manifattura, nell'estrazione di minerali e nelle costruzioni	130	35	165	78,6	21,4	57,2
83 - Professioni non qualificate nell'agricoltura, nella manutenzione del verde, nell'allevamento, nella silvicoltura e nella pesca	283	80	363	78,0	22,0	55,9
21 - Specialisti in scienze matematiche, informatiche, chimiche,	163	54	217	75,1	24,9	50,3

Dott.ssa GIULIA ULIVI

@mail: giulia.ulivi@studioulivi.it
Tel: 335.7530399

Dott.ssa CAMILLA ULIVI

@mail: camilla.ulivi@studioulivi.it
Tel: 333.3609839

www.studioulivi.it

@mail: info@studioulivi.it - @PEC: g.ulivi@consulentidellavoropec.it - Tel: 329.3922600

Sede Legale: Via del Carota 1c - 50012 Bagno a Ripoli (FI)

Sede Operativa: Via Giacomini, 28 - 50132 Firenze (FI) - Via Costa al Rosso, 8 - 50012 Bagno a Ripoli (FI)

Iscritto n°1292 dell'Ordine dei Consulenti del Lavoro di Firenze

C.F. LVUGL79E52D612Y **P.IVA:** 06311920489



fisiche e naturali						
73 - Operatori di macchinari fissi in agricoltura e nella industria alimentare	58	22	80	72,3	27,7	44,7
63 - Artigiani ed operai specializzati della meccanica di precisione, dell'artigianato artistico, della stampa ed assimilati	76	30	106	71,7	28,3	43,4
72 - Operai semiqualeficati di macchinari fissi per la lavorazione in serie e operai addetti al montaggio	483	200	682	70,8	29,2	41,5
13 - Imprenditori e responsabili di piccole aziende	14	7	20	68,1	31,9	36,3
65 - Artigiani e operai specializzati delle lavorazioni alimentari, del legno, del tessile, dell'abbigliamento, delle pelli, del cuoio e dell'industria dello spettacolo	275	166	441	62,3	37,7	24,6
11 - Membri dei corpi legislativi e di governo, dirigenti ed equiparati dell'amministrazione pubblica, nella magistratura, nei servizi di sanità, istruzione e ricerca e nelle organizzazioni di interesse nazionale e sovranazionale	46	34	80	57,7	42,3	15,3
81 - Professioni non qualificate nel commercio e nei servizi	783	576	1.359	57,6	42,4	15,2
Totale	9.729	8.017	17.746	54,8	45,2	9,6

tasso disparità totale 9,6

25% del tasso 2,4

valore soglia 12,1

*Il tasso di disparità medio è stato rilevato per l'anno 2020 in misura pari al 9,6%. La soglia sopra la quale una professione è caratterizzata da un tasso di disparità uomo-donna superiore di almeno il 25 per cento del valore medio è pari al 12,1%. Le professioni che hanno registrato un tasso di disparità inferiore a tale livello non sono riportate.

ESONERO CONTRIBUTI PER RIDURRE LA DISPARITA' DI GENERE

Per questi le **assunzioni di donne** a tempo determinato o indeterminato (Part Time o Full Time) e le trasformazioni a tempo indeterminato **nei settori** e per queste **figure professionali** sono previste delle **agevolazioni alle imprese con uno sgravio contributivo** che ammonta al **50% dei contributi (Inps e Inail) a carico del datore** di lavoro per:

- 12 mesi in caso di assunzione a tempo determinato (comprese proroghe)
- 18 mesi in caso di assunzione a tempo indeterminato
- In caso di trasformazione a tempo indeterminato (entro la scadenza) di un contratto a tempo determinato, l'incentivo spetta per ulteriori 6 mesi

Dott.ssa GIULIA ULIVI

@mail: giulia.ulivi@studioulivi.it
Tel: 335.7530399

Dott.ssa CAMILLA ULIVI

@mail: camilla.ulivi@studioulivi.it
Tel: 333.3609839

www.studioulivi.it

@mail: info@studioulivi.it - @PEC: g.ulivi@consulentidellavoropec.it - Tel: 329.3922600

Sede Legale: Via del Carota 1c - 50012 Bagno a Ripoli (FI)

Sede Operativa: Via Giacomini, 28 - 50132 Firenze (FI) - Via Costa al Rosso, 8 - 50012 Bagno a Ripoli (FI)

Iscritto n°1292 dell'Ordine dei Consulenti del Lavoro di Firenze

C.F. LVUGLI79E52D612Y **P.IVA:** 06311920489