

Circolare n° 6/2025

MODIFICHE ALLA DISCIPLINA DEL PERIODO DI PROVA NEI CONTRATTI A TEMPO DETERMINATO

Gentile Cliente,

Con la presente desideriamo informarLa riguardo alle recenti modifiche normative introdotte dal Collegato Lavoro (Legge n. 203/2024, pubblicata in G.U. n. 303/2024) in materia di periodo di prova nei contratti a tempo determinato. Tali modifiche, intervenendo sull'art. 7 del Decreto Legislativo 27 giugno 2022, n. 104 (Decreto Trasparenza), ridefiniscono i criteri di calcolo e le condizioni applicative del periodo di prova, con implicazioni operative per le aziende.

Principali novità normative

- Durata proporzionale alla durata del contratto e alle mansioni svolte**
 - La durata del periodo di prova è proporzionale alla durata del contratto e alle mansioni da svolgere.
 - In caso di rinnovo per le stesse mansioni, non è consentito un nuovo periodo di prova.
- Durata calcolata in giorni di effettiva prestazione**
 - Per ogni quindici giorni di calendario di durata del contratto, è previsto un giorno di prova effettiva.
 - Limiti massimi e minimi:
 - Durata minima: 2 giorni.
 - Durata massima:
 - 15 giorni per contratti fino a 6 mesi.
 - 30 giorni per contratti superiori a 6 mesi ma inferiori a 12 mesi.
- Deroghe e contrattazione collettiva**
 - La norma salva eventuali disposizioni più favorevoli previste dalla contrattazione collettiva.

Questioni interpretative e possibili chiarimenti

Le modifiche normative presentano alcune incertezze applicative che potrebbero richiedere chiarimenti da parte del Ministero del Lavoro. Tra i principali punti di dubbio:

Dott.ssa GIULIA ULIVI
CONSULENTE DEL LAVORO
mail: giulia.ulivi@studioulivi.it
Tel: 335.7530399

Dott.ssa CAMILLA ULIVI
COMMERCIALISTA - REVISORE
@mail: camilla.ulivi@studioulivi.it
Tel: 333.3609839

www.studioulivi.it

@mail: info@studioulivi.it - @PEC: g.ulivi@consulentidellavoropec.it - Tel: 329.3922600

Sede Legale: Via Roma, 324a – 50012 Bagno a Ripoli (FI)

Sede Operativa: Via Giacomini, 28 - 50132 Firenze (FI) – Via Roma, 324a - 50012 Bagno a Ripoli (FI)

Iscritto n°1292 dell'Ordine dei Consulenti del Lavoro di Firenze

C.F. LVUGLI79E52D612Y **P.IVA:** 06311920489

- Il calcolo effettivo della durata massima del periodo di prova per contratti a termine di durata inferiore a 12 mesi.
- L'inclusione o meno della contrattazione di secondo livello (aziendale) nelle disposizioni più favorevoli.

Resta fondamentale interpretare le novità normative nel rispetto della Direttiva (UE) 2019/1152, che pone al centro l'interesse del lavoratore e la trasparenza nelle condizioni di lavoro.

Azioni raccomandate

Invitiamo le aziende a:

1. Verificare la durata dei periodi di prova nei contratti a termine in essere e futuri, conformandosi ai nuovi criteri proporzionali.
2. Consultare la contrattazione collettiva di riferimento per accertarsi dell'esistenza di eventuali disposizioni più favorevoli.
3. Monitorare eventuali chiarimenti normativi e amministrativi che possano fornire indicazioni operative più precise.

Per ulteriori informazioni o per supporto nell'adeguamento alle nuove disposizioni, non esiti a contattarci.

Cordiali saluti,

Dott.ssa GIULIA ULIVI
CONSULENTE DEL LAVORO
mail: giulia.ulivi@studioulivi.it
Tel: 335.7530399

Dott.ssa CAMILLA ULIVI
COMMERCIALISTA - REVISORE
@mail: camilla.ulivi@studioulivi.it
Tel: 333.3609839

www.studioulivi.it
@mail: info@studioulivi.it - **@PEC:** g.ulivi@consulentidellavoropec.it - **Tel:** 329.3922600
Sede Legale: Via Roma, 324a – 50012 Bagno a Ripoli (FI)
Sede Operativa: Via Giacomini, 28 - 50132 Firenze (FI) – Via Roma, 324a - 50012 Bagno a Ripoli (FI)
Iscritto n°1292 dell'Ordine dei Consulenti del Lavoro di Firenze
C.F. LVUGLI79E52D612Y **P.IVA:** 06311920489