

Circolare n° 11/2026

TRASPARENZA SALARIALE 2026

Gentile Cliente,

Con il D.Lgs. 96/2026 del 1 giugno entra in vigore dal 7 giugno 2026 la nuova disciplina sulla trasparenza retributiva, che introduce nuovi obblighi informativi per le aziende e rafforza gli strumenti di controllo sulle differenze salariali tra uomini e donne.

L'obiettivo della normativa non è imporre retribuzioni identiche, ma garantire che eventuali differenze siano spiegabili, documentabili e basate su criteri oggettivi.

CHI È COINVOLTO

La disciplina riguarda la generalità dei datori di lavoro pubblici e privati e si applica ai rapporti di lavoro subordinato.

Le principali novità avranno impatto immediato anche sulle aziende di piccole dimensioni.

LE 5 NOVITÀ PRINCIPALI

1. **Trasparenza già prima dell'assunzione**

Prima dell'assunzione il datore di lavoro dovrà comunicare al candidato:

- retribuzione iniziale oppure fascia retributiva;
- criteri utilizzati per determinare la retribuzione;
- CCNL applicato.

Non sarà più possibile chiedere al candidato la retribuzione percepita nei precedenti rapporti di lavoro.

2. **Nuovi diritti di informazione dei lavoratori**

I lavoratori potranno richiedere:

- informazioni sul proprio livello retributivo;
- criteri utilizzati per determinare la retribuzione;
- livelli retributivi medi distinti per genere di lavoratori comparabili.

La risposta dovrà essere fornita entro 2 mesi.

3. **Maggiore attenzione ai criteri retributivi**

Le aziende dovranno essere in grado di spiegare:

- superminimi;
- aumenti individuali;
- premi;
- bonus;
- sistemi incentivanti;

Dott.ssa GIULIA ULIVI

CONSULENTE DEL LAVORO

mail: giulia.ulivi@studioulivi.it

Tel: 335.7530399

Dott.ssa CAMILLA ULIVI

COMMERCIALISTA - REVISORE

@mail: camilla.ulivi@studioulivi.it

Tel: 333.3609839

www.studioulivi.it

@mail: info@studioulivi.it - @PEC: g.ulivi@consulentidellavoropec.it - Tel: 329.3922600

Sede Legale: Via Roma, 324a – 50012 Bagno a Ripoli (FI)

Sede Operativa: Via Giacomini, 28 - 50132 Firenze (FI) – Via Roma, 324a - 50012 Bagno a Ripoli (FI)

Iscritto n°1292 dell'Ordine dei Consulenti del Lavoro di Firenze

C.F. LVUGLI79E52D612Y **P.IVA:** 06311920489

- progressioni economiche.

Il tema non riguarda soltanto il minimo previsto dal CCNL.

4. Reporting sul gender pay gap (solo aziende sopra determinate soglie)

Le aziende con almeno 100 dipendenti avranno specifici obblighi di raccolta e comunicazione dati sul divario retributivo.

Le scadenze principali:

- 250+ dipendenti → dal 2027 (annuale)
- 150–249 dipendenti → dal 2027 (ogni 3 anni)
- 100–149 dipendenti → dal 2031 (ogni 3 anni)

5. Nuovi rischi in caso di differenze non giustificate

Un differenziale retributivo non rappresenta automaticamente una violazione.

Il problema nasce quando:

- le differenze non risultano documentabili;
- mancano criteri oggettivi;
- non vengono adottate azioni correttive ove necessario.

COSA CONSIGLIAMO DI FARE SUBITO

- verificare inquadramenti e mansioni
- controllare superminimi, bonus e aumenti individuali
- aggiornare annunci di lavoro e procedure di selezione
- formalizzare criteri di crescita economica
- predisporre procedure interne per rispondere alle richieste dei dipendenti
- verificare che HR e payroll possano estrarre dati retributivi aggregati

CONSIDERAZIONI FINALI

La nuova disciplina sposta l'attenzione dalla semplice correttezza delle retribuzioni alla capacità dell'azienda di spiegare, documentare e giustificare le proprie politiche salariali.

Per questo motivo consigliamo alle aziende di iniziare fin da subito un'attività di verifica preventiva dei propri sistemi retributivi.

PER APPROFONDIMENTI SI RIMANDA ALLA GUIDA OPERATIVA ALLEGATA.

Dott.ssa GIULIA ULIVI

CONSULENTE DEL LAVORO

mail: giulia.ulivi@studioulivi.it

Tel: 335.7530399

Dott.ssa CAMILLA ULIVI

COMMERCIALISTA - REVISORE

@mail: camilla.ulivi@studioulivi.it

Tel: 333.3609839

www.studioulivi.it

@mail: info@studioulivi.it - **@PEC:** g.ulivi@consulentidellavoropec.it - **Tel:** 329.3922600

Sede Legale: Via Roma, 324a – 50012 Bagno a Ripoli (FI)

Sede Operativa: Via Giacomini, 28 - 50132 Firenze (FI) – Via Roma, 324a - 50012 Bagno a Ripoli (FI)

Iscritto n°1292 dell'Ordine dei Consulenti del Lavoro di Firenze

C.F. LVUGLI79E52D612Y **P.IVA:** 06311920489