

Circolare n° 5/2026

BLOCCO PAGAMENTI STIPENDI > 2.500 NETTI

Enti pubblici e soggetti partecipati

Spett.le Cliente

A decorrere dal 1° gennaio 2026, le amministrazioni pubbliche e le società a partecipazione pubblica sono tenute ad applicare le disposizioni di cui all'art. 48-bis DPR 602/1973 (come modificato dalla L. 207/2024), anche ai pagamenti di retribuzioni e indennità da lavoro superiori a € 2.500 nette.

AMBITO DI APPLICAZIONE

La verifica si applica ai pagamenti:

- di importo **superiore a € 2.500**
- a favore di soggetti con **debiti iscritti a ruolo $\geq$ € 5.000**

OBBLIGHI DEL DATORE DI LAVORO

L'ente:

1. **deve effettuare verifica preventiva** tramite piattaforma ADER (allegiamo il manuale operativo);
2. in caso di esito positivo:
 - sospende il pagamento nei limiti di legge;
 - segnala all'Agenzia Entrate-Riscossione;
3. attende le determinazioni dell'agente della riscossione.

LIMITI DI TRATTENUTA

Si applicano i limiti ex art. 72-ter DPR 602/1973:

- 1/10 fino a € 2.500
- 1/7 tra € 2.500 e € 5.000
- 1/5 oltre € 5.000

ASPETTI CONTRIBUTIVI E FISCALI

- trattenuta effettuata sul **netto**
- contributi e IRPEF calcolati normalmente sul lordo
- nessuna ritenuta del 20% sulle somme pignorate

Dott.ssa GIULIA ULIVI
CONSULENTE DEL LAVORO

Dott.ssa CAMILLA ULIVI
COMMERCIALISTA - REVISORE

STATO ATTUALE

In attesa di istruzioni ufficiali, si applicano in via analogica:

- DM MEF 40/2008
- prassi art. 48-bis “tradizionale”

CLAUSOLA PROCEDURALE

“L’Ente, prima di procedere all’erogazione di pagamenti di importo superiore a euro 2.500, effettua la verifica di eventuali inadempimenti del beneficiario tramite il servizio telematico dell’Agenzia delle Entrate-Riscossione.

In presenza di debiti iscritti a ruolo pari o superiori a euro 5.000:

- sospende il pagamento nei limiti di legge;
- procede alla segnalazione all’agente della riscossione;
- si attiene alle indicazioni ricevute ai fini dell’eventuale pignoramento.

In assenza di riscontro nei termini di legge, l’Ente procede al pagamento.”

TABELLA FLUSSO PAGHE

FASE 1 – VERIFICA

- Controllo soglia € 2.500
- Accesso piattaforma ADER
- Esito:
 - ✓ OK → pagamento stipendio netto
 - ! Debito → fase 2

FASE 2 – SOSPENSIONE (max 60 gg)

- Trattenuta quota pignorabile
- Erogazione netto residuo
- Segnalazione ad ADER

FASE 3 – RISCONTRO ADER (entro 5 gg)

- ✗ Nessun debito → pagamento integrale
- ✓ Debito confermato → sospensione continua

FASE 4 – EVENTUALE PIGNORAMENTO

- Ricezione ordine ex art. 72-bis
- Versamento somme ad ADER
- Prosecuzione trattenute mensili

FASE 5 – CHIUSURA

- Debito estinto → ripresa pagamenti
- Mancato pignoramento entro 60 gg → restituzione importi sospesi

TABELLA APPLICABILITÀ

Tipologia ente	Applicazione
PA (Comuni, Regioni, Ministeri)	☒ SI
Enti pubblici non economici	☒ SI
Aziende sanitarie	☒ SI
Società partecipate	☒ SI
Società in house	☒ SI
ASP	☒ SI
Fondazioni partecipate	☐ Caso per caso
ETS con partecipazione pubblica	☐ Caso per caso
Privati puri	☒ NO

MINI CIRCOLARE DA INVIARE AI DIPENDENTI

Gentili dipendenti,

con la presente Vi informiamo che, a seguito di recenti disposizioni normative entrate in vigore dal 1° gennaio 2026, le amministrazioni pubbliche e le società a partecipazione pubblica sono tenute a effettuare una verifica preventiva presso l'Agenzia delle Entrate Riscossione per i pagamenti di stipendi o altre competenze di importo netto superiore a 2.500 euro.

La verifica riguarda esclusivamente l'eventuale presenza di debiti iscritti a ruolo per importi complessivi pari o superiori a 5.000 euro.

In caso di esito non regolare della verifica, l'Agenzia delle Entrate-Riscossione potrà comunicare all'azienda gli adempimenti previsti dalla normativa, che verranno applicati nei limiti e con le modalità stabilite dalla legge. Si precisa che verrà effettuata alcuna valutazione discrezionale sulle posizioni personali dei dipendenti: l'attività svolta costituisce un adempimento previsto dalla normativa vigente.

Lo Studio resta a disposizione per supporto operativo e implementazione delle procedure.

Cordiali saluti

Studio Ulivi

Dott.ssa GIULIA ULIVI
CONSULENTE DEL LAVORO

Dott.ssa CAMILLA ULIVI
COMMERCIALISTA - REVISORE